



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
Комиссия по индустрии здоровья,
физической культуре и спорту

109240, Москва, Котельническая наб., д.17
Телефон: (495) 663-04-30
E-mail: healthandsport@rspp.ru

Исх. № И (____)/18кс-28

« 26 » _____ июля 2023г.

РЕШЕНИЕ ЗАСЕДАНИЯ

«Актуальные проблемы подготовки кадров в здравоохранении и индустрии спорта»

26 июля 2023 года, 15.00,

РСПП, г. Москва,
Котельническая наб., д.17

Заслушав доклады Директора Департамента медицинского образования и кадровой политики Минздрава России Л.Летниковой, Президента АНО «Национальное агентство по охране и управлению здоровьем» М.Балясникова, заместителя председателя Комиссии, председателя Совета по профессиональным квалификациям в области фармации А.Апазова, Руководителя Подкомиссии по индустрии оптимального питания и продукции для здорового образа жизни, Заместителя главного ученого секретаря Президиума РАН, Научного руководителя ФГБУН «ФИЦ питания и биотехнологии», академика РАН В.Тутельяна, Президента АО «Медицина», академика РАН Г.Ройтберга, Президента Национальной ассоциации негосударственных медицинских организаций И.Шилькрота, заместителя директора по организационной работе и международному сотрудничеству НИИ ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда Е.Шигана, зав. научно-организационного отдела НИИ ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда» С.Земляковой, Президента Ассоциации операторов фитнес-индустрии О.Киселевой, Генерального директора АНО по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360» И.Кукушкина, участники заседания обсудили проект стратегии преодоления дефицита медицинских кадров, особенности подготовки и переподготовки врачей-профпатологов, проблемы подготовки немедицинских кадров для здравоохранения и производственной медицины, соответствие образовательных программ профессиональному стандарту «Специалист по фитнесу (фитнес-тренер)», результаты деятельности Совета по профессиональным квалификациям.

Дефицит кадров в РФ складывался десятилетиями, необходимость в медработниках в ближайшем будущем будет только расти, так как увеличивается продолжительность жизни и растет обращаемость за медпомощью. По данным Росстата, дефицит врачей по регионам составляет около 20%.

Несмотря на то, что кадровая политика в сфере здравоохранения претерпела серьезные изменения, многие проблемы по-прежнему остаются нерешенными:

- практически отсутствует перспективное планирование потребности в медицинских кадрах;
- плановая работа чрезмерно централизована, роль регионов и профессионального сообщества невелика;
- для определения дефицита специалистов используются данные о незаполненных вакансиях должностей, которые скрывают значительный уровень совместительства врачей, а, следовательно, их высокую нагрузку. Такой подход приводит к явной недооценке дефицита врачей;
- планирование и регулирование структуры кадров не учитывают в полной мере общественные потребности, специфику заболеваемости в регионах;
- методика планирования кадров учитывает только один фактор – планируемые объемы медицинской помощи, что исключает оценку действия прочих факторов и поэтому порождает будущие диспропорции в подготовке кадров;
- наличие диспропорций в структуре медицинского персонала:
 - ♣ между врачами общего профиля и узкими специалистами, врачами и средним медицинскими работниками;
 - ♣ между различными территориями, городской и сельской местностью;
- высокая загруженность медицинского персонала выполнением не медицинских функций.

Ситуация усугубляется еще и тем, что в стратегической перспективе российское здравоохранение может столкнуться с дефицитом квалифицированных кадров по мере выбытия существующих специалистов старшей возрастной группы.

Утрата института цеховых врачей, обеспечивающих проведение мероприятий по профилактике неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса привела к ухудшению профессионального здоровья и трудового долголетия работников.

Восстановление цеховой службы и подготовки специалистов профпатологов, способных на основе знания особенностей производственного процесса и факторов риска, позволит своевременно выявлять начальные признаки профессиональной патологии и осуществлять профилактические мероприятия по сохранению и укреплению здоровья работающих.

Участники заседания отмечают, что в современных условиях российская фармацевтическая промышленность нуждается в квалифицированных специалистах, способных обеспечить инновационные тенденции развития фармацевтического производства. Существующий дефицит кадров в фармацевтической отрасли связан с недостаточным освоением выпускниками профильных образовательных организаций навыков надлежащих практик.

Новые требования основ медицинских знаний и навыков оказания первой помощи для фитнес-тренеров затрагивают проблему подготовки кадров, обладающих соответствующими компетенциями. Таких специалистов крайне недостаточно: из 350 000 тренеров, работающих в отрасли, только 72% тренеров

имеют высшее образование, а 36,5 % – профильное высшее и среднее образование. Утвержденный Профессиональный стандарт специалист по фитнесу (фитнес-тренер), основной задачей создания которого было обеспечение безопасности клиента в тренировочном процессе, не прошел верификацию профессиональным сообществом. В документе учтены не все значимые для отрасли замечания и предложения, в том числе частота переподготовки раз в 2 года, безопасность клиента в тренировочном процессе при онлайн тренировках и многие другие. Одновременно существует проблема несоответствия реальных потребностей бизнеса с соответствием образовательных программ.

По итогам дискуссии члены Комиссии приняли решение продолжить работу над формированием стратегии преодоления дефицита кадров в здравоохранении и индустрии спорта с учетом высказанных предложений и замечаний.

Участники заседания подчеркнули тенденцию к нарастанию торговых функций в розничной аптечной сети во многом обусловленную недостатком фармспециалистов.

Отмечая существующую проблему нерационального размещения аптечных учреждений в городах и сельской местности, участники заседания считают необходимым научно обосновать и утвердить нормы их размещения.

В связи с этим отмечена целесообразность восстановления распределения выпускников фармацевтических вузов и фармацевтических факультетов медицинских вузов, обучающихся за счет бюджетных средств, а также восстановление работы учебных заведений среднего специального образования по подготовке фармацевтических работников в регионах.

На заседании так же был представлен симуляционный учебный комплекс «Виртуальный фармацевтический завод для вузов», разработанный Евразийской Академией надлежащих практик совместно с Государственным институтом лекарственных средств и надлежащих практик (<https://gxp-academy.org/vr-factory/>). В виртуальной среде, с помощью VR шлема и джойстиков, у обучающихся появляется уникальная возможность побывать на закрытых производственных участках, куда не допускаются практиканты и стажеры.

Проект призван устранить компетентностный разрыв в подготовке студентов посредством погружения в производственную среду фармацевтического предприятия с помощью технологии дополненной реальности и может быть востребован при обучении студентов фармацевтического, биотехнологического и химического направлений подготовки, а также для прохождения производственной практики по промышленной фармации.

Члены Комиссии единогласно поддержали представленный проект. С целью интеграции высшего образования и реального фармацевтического производственного сектора участники заседания считают целесообразным рекомендовать к внедрению образовательный процесс на фармацевтических, биотехнологических, химических факультетах симуляционного учебно-методического комплекса «Виртуальный фармацевтический завод для вузов».