

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
КОМИССИЯ РСПП ПО ИНДУСТРИИ ЗДОРОВЬЯ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ  
КЛУБ ИНВЕСТОРОВ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ И МЕДИЦИНСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ОХРАНЕ И  
УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ «ЗДОРОВЬЕ 360»

***Резолюция Конференции  
«Корпоративные системы охраны здоровья и формирования  
здорового образа жизни»***

**11 мая 2023 года, 12.00 – 14.00**  
**БК «Гостиный двор» конференц-зал №1,**  
**г.Москва, ул.Ильинка, д. 4**

Основная задача конференции — представить широкой общественности лучшие корпоративные практики с целью их дальнейшего тиражирования как в крупных, так и в средних и малых компаниях.

Участники конференции отметили, что глобальные стратегические интересы России настоятельно требуют поддержания и укрепления здоровья ее населения, показатели которого имеют выраженную тенденцию к ухудшению, а в условиях нарастающего сокращения трудового потенциала на фоне депопуляционных процессов решение данной проблемы видится в объединении усилий государства, работодателей и граждан.

Подводя итоги конференции, участники подчеркнули актуальность проблем, затронутых в докладах выступающих, важность обмена успешными практиками, реализованными на предприятиях, и особо отметили следующее:

Мировой опыт реализации корпоративных программ свидетельствует об их значительной эффективности в отношении улучшения здоровья работников, увеличения производительности труда и экономической эффективности. Накапливается все больше доказательств в пользу того, что инвестиции в здоровье и благополучие работников являются одним из приоритетов высокоэффективных компаний. Исследования показали, что меры по охране здоровья на рабочих местах на 27% сокращают продолжительность временной нетрудоспособности и на 26% — расходы компаний на медико-санитарное обслуживание.

Сохранение и укрепление здоровья трудоспособного населения — приоритетное направление государственной политики охраны здоровья граждан Российской Федерации. В последние годы усовершенствована нормативная база по организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, внесены изменения в трудовой кодекс и другие нормативно-правовые акты, касающиеся организации

контроля за здоровьем работающих. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с новыми требованиями, организация которых возложена на работодателя, позволило выявить 1,4% временно или постоянно непригодных к осуществлению работ во вредных и опасных условиях труда.

Программы укрепления здоровья на рабочем месте должны учитывать профессиональные риски, связанные с особенностями условий труда и технологических процессов. Направление на восстановление производственной медицины, поддерживаемые на государственном уровне, наряду с повышением качества лечебно-профилактической помощи работающим, изучать условия производства, своевременно выявлять и устранять риски развития профессиональной патологии и производственного травматизма.

Компании-лидеры по уровню развития охраны здоровья сформировали хорошо организованные и стабильные системы охраны здоровья, включающие направления на создание безопасных и комфортных условий труда, оценку и борьбу с профессиональными рисками, сохранение здоровья и профессионального долголетия сотрудников, профилактику профессиональных заболеваний, повышение доступности и качества медицинской помощи, поддержание и популяризацию здорового образа жизни.

В целом до последнего времени наблюдался дефицит системных мер, направленных на внедрение корпоративных программ на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Вместе с тем, многие компании комплексно подходят к охране здоровья на производстве. Помимо программ, направленных на предотвращение развития профессиональной патологии, разрабатываются программы скрининг обследований наиболее социально-значимых заболеваний, расширяются и внедряются программы, направленные на психологическое здоровье работающих, снижение уровня тревожности в коллективах, на формирование осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, вовлечение сотрудников в регулярные занятия физической активностью, изменение поведенческих моделей сотрудников и формирование культуры здорового образа жизни с акцентом на программы формирования мотивации к здоровому образу жизни через семейные ценности, в том числе с использованием цифровых и информационных технологий.

Не все работодатели информированы о принципах и подходах к реализации программ укрепления здоровья на рабочих местах. Однако прослеживается положительная тенденция с осознанием необходимости мер по стимулированию к здоровому образу жизни.

Корпоративные программы укрепления здоровья работающих имеют важнейшее значение для достижения целей устойчивого развития бизнеса и его социальной ответственности. В долгосрочной перспективе крупные российские компании, включающиеся в процесс потенциально более эффективны, успешны и устойчивы.

Для создания условий к формированию здорового образа жизни работников и членов их семей рекомендуется:

- повышение охвата участия сотрудников в мероприятиях, привлечение новых участников;
- развитие программ по спорту и ЗОЖ с применением цифровых инструментов;
- развитие новых спортивных сообществ и движений;
- увеличение онлайн мероприятий, как более перспективных для вовлечения сотрудников;
- развитие и совершенствование спортивной и ЗОЖ инфраструктуры предприятия;
- проведение внутренних спортивных праздников, фестивалей и соревнований.

*ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР*

