

# Фобии работников и формирование ответственного отношения к сохранению здоровья работающих в условиях пандемии COVID-19

**И.А. Николаев**

доктор экономических наук,  
директор Института стратегического анализа

Форум «Охрана здоровья работающего населения в  
условиях пандемии COVID-19»

г. Москва

14 июля 2021 г.



Реализуя обязательную вакцинацию от COVID-19, необходимо представлять, какие страхи, связанные с работой, испытывают работники

# Есть ли у вас страхи, связанные с вашей работой? Если есть, то какие?

Опрос Исследовательского центра портала SuperJob.ru

- *Место проведения опроса: Россия, все округа*
- *Населенных пунктов: 384*
- *Время проведения: 24 мая — 9 июня 2021 года*
- *Исследуемая совокупность: экономически активное население России старше 18 лет, имеющее постоянную работу*
- *Размер выборки: 1600 респондентов*

# Есть ли у вас страхи, связанные с вашей работой? Если есть, то какие?

Вариант ответа	Все	Пол	
		муж	жен
Нет страхов	63%	63%	64%
Увольнения/потери работы	8%	9%	7%
Невыплаты/задержки зарплаты и премии	4%	4%	4%
Нестабильности	1%	1%	1%
Руководства	1%	0%	2%
Коллектива	1%	1%	1%
Отсутствия перспектив в карьере и зарплате	4%	4%	3%
Не справиться, не оправдать ожиданий	1%	0%	2%
Остаться на этой работе надолго	1%	1%	1%
Недооцененности/маленькой зарплаты	1%	1%	0%
Мошенничества, обмана со стороны работодателя	1%	1%	0%
Потерять здоровье/жизнь на работе	1%	2%	0%
Не выполнить работу в срок	1%	1%	1%
Другое	8%	7%	11%
Затрудняюсь ответить	8%	9%	7%



# Высокая текучесть кадров

- Сегодня треть работодателей (33%) отмечают в своих компаниях высокий или средний уровень текучести кадров\*
- Неудовлетворенность уровнем зарплаты – самая распространенная причина увольнения сотрудников (43% опрошенных).



Страх увольнения/потери работы или невыплаты/задержки зарплаты и премии не является полной гарантией успеха обязательной вакцинации

\* Результаты опроса, проведенного аналитическим центром НАФИ и ВШЭ (июль, 2021 г.)

Не стоит переоценивать страх увольнения/потери работы или невыплаты/задержки зарплаты и премии в качестве стимула к вакцинации при введении ее обязательности



Возможности обязательной вакцинации имеют определенные границы



Стимулирование добровольной вакцинации должно оставаться приоритетом

# Благодарим за внимание!

## Будьте здоровы!

---

101990, Москва,  
ул. Мясницкая, д.44/1  
Телефон (495) 737 5353  
Факс (495) 737 5347  
E-mail [fbk@fbk.ru](mailto:fbk@fbk.ru)

